Nasza polityka społeczna

2022 - 2025

Firma **Knauf Industries** specjalizuje się w rozwiązaniach dotyczących opakowań, zabezpieczeń transportowych i komponentów technicznych opartych na polimerach. Zatrudnia ponad 2000 pracowników, działa w 8 krajach i uznawana jest za znaczącego partnera na arenie międzynarodowej.

Rozwiązania w zakresie opakowań, ochrony i izolacji

Na rynkach: spożywczym, motoryzacyjnym, budowlanym, gospodarstwa domowego oraz HVAC (ogrzewanie, wentylacja i klimatyzacja) i przemysłowym nasze rozwiązania dotyczące opakowań wyposażają, chronią i izolują tak, aby jak najlepiej spełniać zmieniające się oczekiwania klientów i rynków.

Nasze zobowiązania

Naszym zobowiązaniom na rok 2025 towarzyszą wskaźniki, które publikujemy co roku w Raporcie CSR.

Zobowiązania są zgodne z zasadami Global Compact i przyczyniają się do realizacji 5 z 17 Celów Zrównoważonego Rozwoju (SDGs) zdefiniowanych przez Organizację Narodów Zjednoczonych.

Stanowią one podstawę corocznego dialogu z interesariuszami - wewnętrznymi i zewnętrznymi - który stymuluje realizację planów działania, a w razie potrzeby także modyfikuje je, odpowiednio do celów wyznaczonych na rok 2025.

Trzy polityki

Nasze trzy polityki – **Polityka CSR**, **Polityka środowiskowa** i **Polityka społeczna**, potwierdzają i obrazują zaangażowanie Knauf Industries w zrównoważony rozwój.

Nasza polityka społeczna

2022 - 2025

W Knauf Industries ludzie są motorem firmy i jej najważniejszym kapitałem. Uważamy naszych pracowników za główny wektor zdolności adaptacyjnych firmy, które zadecydowały o długoletniej obecności Knauf Industries na rynku.

Polityka społeczna Knauf Industries to część naszej ogólnej strategii.

Dążymy do ciągłego rozwoju oraz poprawy procesów i praktyk w pięciu głównych filarach, a są to: **zdrowie i bezpieczeństwo, różnorodność i włączenie społeczne, warunki pracy i dobre samopoczucie, integracja i rozwój umiejętności oraz mobilność i kariera**.

Jako członek United Nations Global Compact zobowiązaliśmy się do przestrzegania praw człowieka i międzynarodowych przepisów pracy. Oznacza to dla nas zakaz zatrudniania dzieci oraz współczesnego niewolnictwa; a także zapewnienie pracownikom wolności zrzeszania się i rokowań zbiorowych.

Zidentyfikowaliśmy kluczowe wyzwania społeczne i socjalne, aby sprostać przyszłemu zapotrzebowaniu rynku, przyciągnąć cennych kandydatów i zatrzymać naszych pracowników w firmie. W celu konsolidacji polityki społecznej, zobowiązaliśmy się do wdrożenia odpowiednich środków w zakładach, we wszystkich krajach.

„Wciąż angażujemy pracowników w naszą podróż - w każdym z 5 filarów. Wierzymy w firmę, w której każdy ma głos i każdy może wnieść swój wkład. Aktywnie zachęcamy pracowników do udziału w warsztatach scopingowych i ankietach. Pozwalamy każdemu na swój własny, osobisty głos w budowie naszej wspólnej przyszłości. W Knauf Industries opinie pracowników naprawdę się liczą!"

Jocelyne Blineau
Dyrektor ds. zasobów ludzkich w Knauf Industries

ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO

RÓŻNORODNOŚĆ I WŁĄCZENIE SPOŁECZNE

WARUNKI PRACY I DOBRE SAMOPOCZUCIE W PRACY

INTEGRACJA I ROZWÓJ UMIEJĘTNOŚCI

MOBILNOŚĆ I KARIERA ZAWODOWA

KAPITAŁ LUDZKI I ETYKA

ZAPEWNIAMY BEZPIECZNE ŚRODOWISKO PRACY

ZDROWIE I BEZPIECZEŃSTWO

ZOBOWIĄZANIA:

- Zapobieganie wypadkom przy pracy i osiągnięcie wskaźnika częstotliwości < 4
- Zmniejszenie liczby ciężkich wypadków przy pracy i dążenie do wskaźnika < 0,5

RÓŻNORODNOŚĆ I WŁĄCZENIE SPOŁECZNE

ZOBOWIĄZANIA:

- 50% kobiet wśród pracowników
- Zwiększenie liczby kobiet w grupie menedżerów do 30%
- Wdrożenie działań na rzecz różnorodności podczas rekrutacji
- Podniesienie świadomości zasad dotyczących różnorodności oraz zakazu dyskryminacji u 80% pracowników
- Dążenie do zrównania płac kobiet i mężczyzn pełniących równorzędne funkcje w 100% (Francja)
- Uzyskanie wskaźnika równości płci powyżej 75 punktów (Francja)
- Zwiększenie wskaźnika zatrudnienia osób niepełnosprawnych do średnio > 6% (Francja)

KAPITAŁ LUDZKI I ETYKA

ZAPEWNIAMY BEZPIECZNE ŚRODOWISKO PRACY

DOBRE WARUNKI I SAMOPOCZUCIE W PRACY

ZOBOWIĄZANIA:

- Utrzymanie wskaźnika absencji < 5%
- Utrzymanie wskaźnika rotacji < 12%
- Wdrożenie karty telepracy w 80% zakładów
- Osiągnięcie 90% wskaźnika udziału w corocznym badaniu zaangażowania
- Opracowanie przez 90% menedżerów konkretnych planów poprawy zaangażowania pracowników

INTEGRACJA I ROZWÓJ UMIEJĘTNOŚCI

ZOBOWIĄZANIA:

- Przeszkolenie 100% menedżerów w zakresie praktyk zarządzania linią produkcyjną
- Prowadzenie corocznych przeglądów wydajności wszystkich pracowników
- Opracowanie programu wprowadzającego dla każdego nowego pracownika
- Ugruntowanie wiedzy dotyczącej społecznej odpowiedzialności biznesu w teorii i praktyce – wśród wszystkich pracowników

MOBILNOŚĆ I KARIERA ZAWODOWA

ZOBOWIĄZANIA:

- Przeprowadzanie corocznego audytu talentów w firmie
- Udostępnianie wszelkich ofert pracy w pierwszej kolejności pracownikom wewnętrznym

Nasza polityka społeczna
2022 - 2025

Obszar i czas

W ramach Polityki Społecznej firma Knauf Industries podjęła 20 datowanych i ukierunkowanych zobowiązań.

Obszar: o ile nie zapisano inaczej, dotyczą one całego obszaru działania firmy:
w Brazylii, Hiszpanii, Francji, na Węgrzech, we Włoszech, w Maroku, Polsce i Rosji.
Dane gromadzone i konsolidowane są w skali globalnej.

Data wejścia w życie: Luty 2022
Czas działania: [2022-2025]

Dyrektor ds. polityki społecznej

Jocelyne Blineau, Dyrektor ds. zasobów ludzkich w Knauf Industries
Kontakt: info-industries@knauf.com

Raport CSR

Każdego roku dzielimy się naszymi wyzwaniami, strategiami, działaniami oraz wynikami w Raporcie CSR, który można znaleźć na www.knauf-industries.pl oraz na stronie United Nations Global Compact.