



Kodeks postępowania dla dostawców

1. Wstęp

W Knauf jesteśmy przekonani o tym, że tylko biznes oparty na odpowiednich wartościach prowadzi do zrównoważonego rozwoju i rozwiązań dla wyzwań stojących przed nami w przyszłości. Zaangażowanie w te wartości oznacza przyjęcie odpowiedzialności za klientów, ochronę środowiska i pracowników.

Firma Knauf zobowiązuje się do etycznego, zgodnego z prawem i społecznie odpowiedzialnego zarządzania biznesem. Oczekujemy również takiego zachowania od wszystkich osób, z którymi współpracujemy.

Kodeks postępowania dla dostawców firmy Knauf Industries określa podstawowe wymagania, których spełnienia oczekujemy od naszych dostawców w zakresie zgodności z przepisami prawa i regulacjami, korupcji, problematycznych surowców, warunków socjalnych i pracy, pracy dzieci i ochrony środowiska. Oczekujemy, że nasi dostawcy będą podzielać to zobowiązanie i podejmą uzasadnione wysiłki w celu promowania zgodności ich własnych dostawców i podwykonawców z zasadami niniejszego kodeksu.

2. Zgodność z przepisami prawa i regulacjami

Firma Knauf oczekuje, że jej dostawcy będą przestrzegać obowiązujących krajowych, międzynarodowych przepisów i regulacji, w tym aktów prawnych przyjętych przez Międzynarodową Organizację Pracy (MOP) i Ogólnej Deklaracji Praw Człowieka ONZ, norm branżowych i wszystkich innych odpowiednich dyrektyw prawnych. Jeżeli wymogi prawne lub inne przepisy w poszczególnych krajach, w których dostawca prowadzi działalność, odbiegają od specyfikacji kodeksu, należy przestrzegać bardziej rygorystycznego z dwóch zestawów dyrektyw.

3. Zgodność i integralność

Firma Knauf oczekuje, że jej dostawcy będą przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów prawa i regulacji dotyczących korupcji, przekupstwa, oszustw i zakazanych praktyk biznesowych.

3.1. Zwalczanie korupcji

Dostawcy muszą zapewnić, aby ich pracownicy i podwykonawcy nie oferowali, nie obiecywali ani nie przekazywali pracownikom firmy Knauf żadnych korzyści mających na celu uzyskanie zamówienia lub innego preferencyjnego traktowania w kontekście transakcji biznesowych. Zaproszenia i upominki dla pracowników firmy Knauf lub osób im bliskich mogą być wręczane wyłącznie wtedy, gdy mają niewielką wartość finansową i odpowiadają zwyczajowej praktyce na poziomie biznesowym. W ten sam sposób dostawca nie powinien żądać od pracowników firmy Knauf żadnych niewłaściwych benefitów.

3.2. Uczciwa konkurencja

Firma Knauf oczekuje od swoich dostawców uczciwego postępowania w warunkach konkurencji i przestrzegania obowiązujących przepisów dotyczących restrykcyjnych praktyk handlowych. Dostawcy nie wolno zawierać umów z konkurentami, które naruszają przepisy dotyczące restrykcyjnych praktyk handlowych, ani czerpać niewłaściwych korzyści z ewentualnej dominującej pozycji na rynku.

3.3. Pranie brudnych pieniędzy

Dostawcy nie mogą uczestniczyć w działaniach związanych z praniem brudnych pieniędzy i muszą przestrzegać odpowiednich obowiązków ustawowych mających na celu zapobieganie praniu brudnych pieniędzy.

3.4. Własność intelektualna

Dostawcy muszą traktować korespondencję biznesową w sposób poufny. Informacje poufne, wszelkiego rodzaju dane podlegające ochronie oraz prawa własności intelektualnej firmy Knauf muszą być odpowiednio chronione zgodnie z odpowiednimi przepisami prawa.

4. Warunki socjalne i warunki pracy

Firma Knauf wymaga, aby jej dostawcy uznawali podstawowe prawa swoich pracowników i zobowiązali się do ich przestrzegania oraz traktowania pracowników z godnością i szacunkiem, zgodnie ze zrozumieniem społeczności międzynarodowej. W szczególności dostawca musi przestrzegać następujących przepisów.

4.1. Swobodny wybór miejsca pracy

Wszelkie zatrudnienie jest dobrowolne. Praca przymusowa, przymusowa praca więzienna, pobór do wojska i handel niewolnikami są surowo zabronione.

4.2. Zakaz pracy dzieci

Zgodnie z przepisami MOP, Konwencją Narodów Zjednoczonych i prawem krajowym, korzystanie z pracy dzieci jest surowo zabronione. Zabronione jest zatrudnianie dzieci poniżej wieku, w którym kończy się obowiązek szkolny zgodnie z prawem obowiązującym w miejscu zatrudnienia. Spośród tych różnych przepisów, w każdym przypadku należy przyjąć ten, który nakłada najsurowsze wymagania.

4.3. Wynagrodzenie i świadczenia

Należy przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów prawa, regulacji i standardów branżowych dotyczących wynagrodzeń i świadczeń. Potrącenia ze świadczeń jako środek dyscyplinarny są niedozwolone. Potrącenia ze świadczeń, które nie są przewidziane przez prawo krajowe, są również niedopuszczalne bez wyraźnej zgody pracownika, którego dotyczą.

4.4. Godziny pracy i wynagrodzenia

Należy przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów prawa, regulacji i standardów branżowych dotyczących godzin pracy i płacy minimalnej. Praca w godzinach ponadnormatywnych musi być

dobrowolna. Jeśli nie ma obowiązującego prawa dotyczącego płacy minimalnej, odpowiednie wynagrodzenie jest ustalane zgodnie z prawem obowiązującym w miejscu zatrudnienia.

4.5. Zakaz dyskryminacji

Dostawcy muszą przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów ustawowych dotyczących zakazu dyskryminacji, w momencie mianowania i podczas zatrudnienia, ze względu na rasę, kolor skóry, narodowość, sprawność fizyczną, budowę ciała, orientację seksualną, stan zdrowia, przynależność polityczną, płeć, wiek, wygląd lub członkostwo w stowarzyszeniach, ewentualne rodzicielstwo i inne cechy prawnie chronione.

4.6. Wolność zrzeszania się i prawo do układów zbiorowych

Dostawcy muszą uznawać prawo dotyczące wolności zrzeszania się i układów zbiorowych w prawnie dopuszczalnych ramach.

4.7. Zdrowie i bezpieczeństwo

Dostawcy muszą zapewnić swoim pracownikom bezpieczne i higieniczne miejsca pracy, zgodne ze wszystkimi obowiązującymi przepisami prawa, regulacjami i standardami branżowymi. Nękanie i nadużywanie prywatnych lub państwowych sił bezpieczeństwa w miejscu pracy nie może być tolerowane. Dostawcy muszą spełniać wszystkie wymogi dotyczące bezpieczeństwa i higieny pracy.

4.8. Warunki pracy

Dostawcy muszą zapewnić swoim pracownikom odpowiednie warunki pracy. Należy zapewnić co najmniej dostęp do wody pitnej i urządzeń sanitarnych, a także środki bezpieczeństwa przeciwpożarowego, dostęp do opieki medycznej w nagłych wypadkach oraz odpowiednie oświetlenie i wentylację.

5. Zrównoważony rozwój

Firma Knauf oczekuje, że jej dostawcy będą przestrzegać wszystkich obowiązujących przepisów prawa i regulacji, a także uznanych międzynarodowych standardów dotyczących ochrony środowiska.

5.1. Upoważnienie środowiskowe

Dostawca musi upewnić się, że uzyskał wszystkie niezbędne zezwolenia i licencje środowiskowe oraz że są one aktualizowane i przestrzegane, aby zawsze działać zgodnie z prawem. Bezprawna eksmisja i bezprawne zajmowanie gruntów, lasów i wody są surowo zabronione.

5.2. Wykorzystanie zasobów, unikanie zanieczyszczenia środowiska i minimalizacja odpadów

Dostawcy są zobowiązani do optymalizacji zużycia zasobów naturalnych, energii i wody. Obejmuje to szkodliwe zmiany gleby, zanieczyszczenie wody, zanieczyszczenie powietrza, szkodliwe emisje hałasu lub nadmierne zużycie wody. Należy przyjąć odpowiednie środki w celu uniknięcia zanieczyszczenia i generowania odpadów, ścieków i emisji do powietrza. Ścieki i odpady muszą być odpowiednio oznakowane i poddane obróbce zgodnie z obowiązującymi przepisami i regulacjami, przed ich

odprowadzeniem lub utylizacją. Wszelki eksport i transport odpadów niebezpiecznych zgodnie z Konwencją Bazylejską jest surowo zabroniony.

Dostawcom zabrania się produkcji i stosowania chemikaliów zdefiniowanych jako trwałe zanieczyszczenia organiczne zgodnie z Konwencją Sztokholmską. Niewłaściwe obchodzenie się z nimi, ich gromadzenie, przechowywanie i usuwanie jest również surowo zabronione.

6. Materiały niebezpieczne i zabezpieczenie produktów

Dostawcy są zobowiązani do oznaczania niebezpiecznych materiałów, chemikaliów i substancji oraz do zapewnienia, że są one bezpiecznie obsługiwane, przenoszone, przechowywane, poddawane recyklingowi, ponownie wykorzystywane i usuwane. Wszystkie obowiązujące przepisy prawa i regulacje dotyczące niebezpiecznych materiałów, chemikaliów i substancji muszą być ściśle przestrzegane. Należy przestrzegać ograniczeń dotyczących materiałów i wymogów bezpieczeństwa produktów określonych w obowiązujących przepisach i regulacjach.

Dostawcy muszą powstrzymać się od wytwarzania produktów zawierających rtęć i związki rtęci zgodnie z Konwencją z Minamaty, a po dacie wycofania również od postępowania z odpadami rtęciowymi niezgodnie z postanowieniami Konwencji z Minamaty.

7. Stosowanie kodeksu

Firma Knauf będzie regularnie dokonywać przeglądu niniejszego kodeksu i w razie potrzeby wprowadzać do niego zmiany. Powiadomienia o ważnych zmianach będą zawsze wysyłane do dostawców. Najnowszą wersję kodeksu można znaleźć na stronie internetowej firmy Knauf.

Uczciwość, przejrzystość i zaufanie mają ogromne znaczenie dla wszystkich naszych działań i są głęboko zakorzenione we wszystkich naszych relacjach biznesowych. W ramach naszego łańcucha dostaw zachęcamy naszych dostawców do zgłaszania naruszeń Kodeksu postępowania lub innych niezgodnych z nim zachowań (anonimowo) za pośrednictwem KNAUF Speak-Up Line (<http://speakup.knauf.com>).